



RK-Info-NRW

Regional-Kommission
Nordrhein-Westfalen
im Juli 2012

Caritas-Tarifkompromiss in NRW erfolgreich umgesetzt

Die Regionalkommission NRW hat am 4. Juli 2012 die Tarifrunde 2012 / 2013 abgeschlossen.

I. Gehaltsteigerungen

Wie bereits am 28. Juni 2012 auf Bundesebene vorbereitet, wird es in NRW für alle Mitarbeitende (außer den Ärzten) folgende Gehaltssteigerungen geben:

- **3,5% ab 01.07.2012**
- **1,4% ab 01.11.2012**
- **1,4% ab 01.02.2013**

Diese Steigerungen erfassen unter anderem:

- die Regelvergütungs- / Entgelttabellen,
 - die Stundensätze in den Anlagen 31 / 32,
 - das Urlaubsgeld (in den Anlagen 2 – 2d),
 - die Zeitzuschläge.
- Für die Ärztinnen und Ärzte (Anlage 30) wird der Tarifabschluss des TV Ärzte / VKA rückwirkend zum 01.01. 2012 übernommen

Dieser umfasst unter anderem rückwirkend zum **1.1.2012** eine Gehaltssteigerung in Höhe von

2,9 % auf die Tabellen und das Bereitschaftsdienstentgelt. Für alle am **1.1.2012** Beschäftigten gibt es eine **Einmalzahlung** in Höhe von **440 Euro** (Teilzeitkräfte anteilig).

In den Entgeltgruppen I, III und IV wurde eine zusätzliche Entwicklungsstufe eingeführt.

II. Urlaubsregelungen

Neben diesen Gehaltssteigerungen wurde auch eine

- **Neuregelung des Urlaubsanspruches ab 2013** beschlossen.

Für das **Jahr 2012** haben alle Mitarbeitende einen Anspruch auf 30 Urlaubstage (in der 5-Tage-Woche). Dies ist die Folge des Bundesarbeitsgerichtsurteils vom März 2012.

Ab dem **Jahr 2013** wird der Urlaubsanspruch neu geregelt. Für Mitarbeitende bis zum 54. Lebensjahr beträgt der Urlaubsanspruch 29 Tage, ab dem 55. Lebensjahr 30 Tage.

Dazu gibt es folgende **Besitzstandsregelung**: Mitarbeitende der Jahrgänge 1958 bis 1972 behalten weiterhin 30 Urlaubstage, sofern sie bereits am **31.12.2011** beschäftigt waren. Diese Besitzstandsregelung gilt nur für eine ununterbrochene Beschäftigung beim selben Dienstgeber.

III. und sonst noch...

Auszubildende und Praktikanten (Anlage 7); Die Ausbildungsvergütung steigt ab dem 1.3.12 um 50 €, ab dem 1.8.2013 um weitere 40 €. Auszubildende erhalten den gleichen Urlaub wie alle anderen Caritasmitarbeitende.

Leistungsentgelt / Sozialkomponente:

In der Pflege sowie im Sozial- und Erziehungsdienst steigt das Leistungsentgelt / die Sozialkomponente im Jahr 2013 auf 2%

IV. unser Fazit lautet:

Mit dem heutigen Beschluss wurde die Tarifrunde 2012 / 2013 erfolgreich für NRW abgeschlossen.

Jetzt kommt die Gehaltssteigerung zeitnah bei allen Caritas-Beschäftigten an.

Damit sind die tariflichen Voraussetzungen geschaffen, dass die Einrichtungen der Caritas bei steigendem Fachkräftemangel weiterhin eine attraktive und konkurrenzfähige Vergütung bieten.

*Ihre RK-Mitarbeiterseite
Nordrhein-Westfalen*

*Informationen auch unter
www.akmas.de*

Herausgegeben von der Mitarbeiterseite der Regionalkommission Nordrhein-Westfalen des Deutschen Caritasverbandes:
Dr. Günter R. Clausen, Rita Hölker, Regina Koch, Martin Schenk, Dr. Robert Stalman, Olaf Wittemann

Vervielfältigung und weite Verbreitung mit Quellenangabe erlaubt und erwünscht!

V.i.S.d.P: Martin Schenk, c/o St. Johannes-Hospital Dortmund, Johannesstr. 9-13, 44137 Dortmund, Tel.: 0175 2685483, Mail: martinschenk@arcor.de